

湖南広域行政組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況および

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

公表日：令和8年7月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）および次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）に基づく特定事業主行動計画を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項および次世代法に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

1 職業生活における機会の提供に関する実績

（１）女性職員の割合（令和8年4月1日）

女性職員 (A)	男性職員 (B)	合 計 (C=A+B)	女性職員の割合 (A÷C)	目標値
17	337	354	4.8%	5.0%

※ 定数条例に基づく消防職員のうち女性職員の割合を示しています。

※ 定数外としている職員は、人数に算定していません。

（２）採用試験における女性の受験者数および採用者数

ア 受験者数（令和7年度）

女性(A)	男性(B)	合計(C=A+B)	女性の割合 (A÷C)
5	63	68	7.4%

イ 採用者数（令和8年4月1日）

女性(A)	男性(B)	合計(C=A+B)	女性の割合 (A÷C)	目標
1	21	22	4.5%	10.0%

(3) 管理的地位および各役職段階に占める女性職員の割合（令和8年4月1日）

	管理職					非管理職					合計
	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	小計	係長級	主任	副主任	係員	小計	
職員数	2	5	16	48	71	81	69	24	113	287	358
女性職員数	0	0	0	1	1	5	4	3	4	16	17
割合	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	1.4%	6.2%	5.8%	12.5%	3.5%	5.6%	4.7%

※ 定数条例に基づく、職員（行政職含む。）に対する女性職員の割合を示しています。

※ 定数外としている職員は、人数に算定していません。

(4) 男女の給与の差異（令和7年1月～令和7年12月）

部署	女性 (A)	男性 (B)	合計 (C=A+B)	男女の差
管理者部局	0	18	18	—
消防部局	18	307	325	94.6%

※ 男性職員の給与に対する女性職員の給与を割合で算出しています。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間（令和7年度）

部署	4月	5月	6月	7月	8月	9月	平均
管理者部局	9.4	5.3	4.5	3.6	1.2	8.7	
消防部局	8.6	11.2	12.2	11.9	8.8	9.3	
部署	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
管理者部局	3.9	7.7	4.2	4.3	1.5	1.0	
消防部局	8.5	9.8	9.6	9.0	9.5	7.2	

※ 定数外としている職員は除いています。

(2) 男女別の育児休業取得率（令和7年度）

部署		新たに取得対象となった職員数(A)	取得者数(B)	取得率 (B÷A)	総申請日数 (C)	平均申請日数 (C÷B)	目標値 (男性職員取得率)
管理者部局	男性職員	0	0	—	—	—	50%
	女性職員	0	0	—	—	—	
消防部局	男性職員	28	26	93%	1216日	47日	
	女性職員	1	1	100%	373日	373日	

※ 定数外職員を含んでいます。

(3) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

	管理者部局		消防部局	
	男性	女性	男性	女性
1週未満	—	—	0%	0%
1週以上2週未満	—	—	0%	0%
2週以上1月以下	—	—	68%	0%
1月超3月以下	—	—	18%	0%
3月超6月以下	—	—	4%	0%
6月超9月以下	—	—	0%	0%
9月超12月以下	—	—	4%	0%
12月超24月以下	—	—	0%	100%
24月超	—	—	0%	0%

※ 令和7年度に出産または配偶者が出産し、育児休業取得可能となった職員に対する取得率

※ 令和6年度以前に子が生まれ、令和7年度に取得した職員を含む。(100%を超えることがあります。)

(4) 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇取得率ならびに合計取得日数の分布状況（令和7年度）

区分	男性職員の出産休暇取得率		目標値	男性職員の育児休業取得率		目標値
部署	管理者部局	消防部局		管理者部局	消防部局	
割合	—	68%	90%	—	21%	50%

区分	合計取得日数の分布状況	
部署	管理者部局	消防部局
取得なし	—	32%
5日未満	—	54%
5日以上	—	14%

※ 令和7年度に配偶者が出産し、育児に関する休暇取得可能となった職員に対する取得率

※ 令和6年度以前に子が生まれ、令和7年度に取得した職員を含む。(100%を超えることがあります。)